

RESUMEN EJECUTIVO DE LAS ACTIVIDADES MÁS RELEVANTES DE LA GESTIÓN A REALIZAR EN EL AÑO 2021

Mediante el presente se realiza un resumen de las actividades más relevantes consideradas en la proforma presupuestaria 2021 sistematizadas por las diferentes unidades:

➤ PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Conforme lo establece la normativa vigente y dando cumplimiento a la recomendación de la CGE se ha elaborado la Planificación de Talento Humano 2021 considerando lo siguiente:

Situación Actual

La Estructura Institucional actual está conformada por los procesos sustantivo y adjetivo, dentro de los cuales están:

1. Nivel operativo Agregador de valor (Bomberos, Maquinistas y Paramédicos), y,
2. Nivel de Apoyo, personal administrativo de acuerdo al siguiente detalle:

Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca			
Proceso	Nivel	Nº de personal	Porcentaje
Sustantivo	Operativo, Agregador de Valor	132	66.67 %
Adjetivo	De apoyo, Personal Administrativo	66	33.33 %

Situación Propuesta

Es importante resaltar que, dentro del proceso Adjetivo en el nivel de apoyo, contamos con 15 servidores administrativos que cumplen el perfil requerido para ejercer sus funciones, y que adicionalmente son "Bomberos Voluntarios", contingente que nos da un plus en el caso de suscitarse un evento adverso de gran magnitud; demostrando así que para las vinculaciones de personal administrativo se ha priorizado al talento humano que cuente con la dualidad de perfiles.

Realizado la Planificación de Talento Humano a través del levantamiento de información, se procedió a determinar las brechas de personal existente en la institución que asciende a un total de 53 servidores requeridos, los que se detallan a continuación:

Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca					
Proceso	Nivel	Personal Actual	Brecha de personal	Total de personal Proyectoado	Porcentaje Proyectoado

Sustantivo	Operativo (Agregador de Valor)	132	44	176	70.12%
Adjetivo	De apoyo, Personal Administrativo	66	9	75	29.88%
Total de personal		198	53	251	100.0

Distribución del presupuesto considerado en la proforma 2021

Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca				
Proceso	Nivel	Personal	Remuneraciones	Porcentaje Proyectado
Sustantivo	Operativo (Agregador de Valor)	132	\$ 1.649.838,48	51.79%
Adjetivo	De apoyo, Personal Administrativo	66	\$ 1.536.024,00	48.21%
Totales		198	\$ 3.185.862,48	100.00 %

Al ser una entidad de respuesta, la atención debe ser 24 horas al día 7 días a la semana en razón de que las emergencias no son programadas. La Institución cuenta con un horario especial de trabajo debidamente autorizado por el Ministerio de Trabajo, que contempla una jornada de trabajo continua de 24 horas, seguida de un periodo de descanso de 48 horas. Horario que permite una mejor ejecución de las labores con la finalidad de prestar el contingente necesario a la comunidad Cuencana en la atención de eventos adversos.

Con estos antecedentes, la Planificación y el Presupuesto de Talento Humano se ha tomado en consideración los el horario especial de trabajo.

Según el COESCOP en su disposición transitoria cuarta, se debe realizar por parte de los entes rectores en las materias de seguridad y de trabajo los procesos de homologación, situación que hasta la fecha sólo ha sido cumplida por parte del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias, pero nos encontramos a la espera de la resolución del Ministerio del Trabajo quién es responsable de definir los perfiles y pisos y techos de remuneración para la homologación.

Con esta consideración, dentro del presupuesto de talento humano del 2021 se ha programado un 12% de incremento en las remuneraciones por parte del personal bomberil, tomando las consideraciones que para el año 2021 sea aprobado la resolución por parte del Ministerio del Trabajo.

Cuenca, 18 de diciembre 2020

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:
**ROOSEVELT EFREN
CASTRO LITUMA**

Eco. Roosevelt Castro
COORDINADOR DE TTHH SUBROGANTE

➤ **ADQUISICIÓN DE VEHICULOS Y EQUIPAMIENTO PARA OPERACIONES DE BOMBEROS**

ANTECEDENTES

El Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca es una Institución técnica de servicio en atención a la respuesta de emergencias por eventos adversos causados por la naturaleza o antrópicos, como también el soporte en atención pre hospitalaria y en vista del crecimiento de la ciudad, se ha planificado la construcción y apertura de nuevas estaciones estratégicamente ubicadas en sitios de mayor incidencia, con la finalidad de disminuir los tiempos de respuesta en los incidentes como:

- Atención pre-hospitalaria (médicas y de trauma)
- Rescates: Vehiculares, estructuras colapsadas, montaña, en ríos, vehiculares, etc.
- Incendios: estructural, forestal, industrial, vehicular, etc.

El Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca tiene la necesidad en el año 2021 de la renovación y adquisición de equipamiento de última generación para poder enfrentar de manera profesional y técnica nuestra competencia en atención a los diferentes siniestros, con la finalidad de que nuestra capacidad operativa de respuesta sea rápida, eficaz, eficiente y segura en la atención a los eventos adversos causados por el hombre o la naturaleza dentro del Cantón Cuenca, así como también prestar apoyo en otras jurisdicciones con los distintos equipos de intervención y rescate.

OBJETIVO GENERAL.

Fortalecer con equipamiento de punta a las distintas estaciones para contar con una óptima capacidad operativa, que permitirá dar una respuesta de forma rápida, eficaz, eficiente y segura en la atención a los eventos adversos causados por el hombre o la naturaleza dentro de nuestra competencia en el Cantón Cuenca, así como también prestar apoyo en otras jurisdicciones con los distintos equipos de intervención y rescate.

MEMORIA

GUÍA OPERATIVA PARA LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS A NIVEL NACIONAL

El parque automotor de los bomberos debe contar con diversos tipos de vehículos: autobombas, autotanques, carros porta-escalas, ambulancias (siempre y cuando cuenten con bomberos paramédicos certificados), vehículos de logística, unidades de rescate y otros. La cantidad de vehículos, equipamientos y personal de cada establecimiento deben estar acorde a las necesidades de la cobertura; es decir, en las regiones de alto riesgo y alta concentración poblacional el Cuerpo de Bomberos debe tener más recursos.

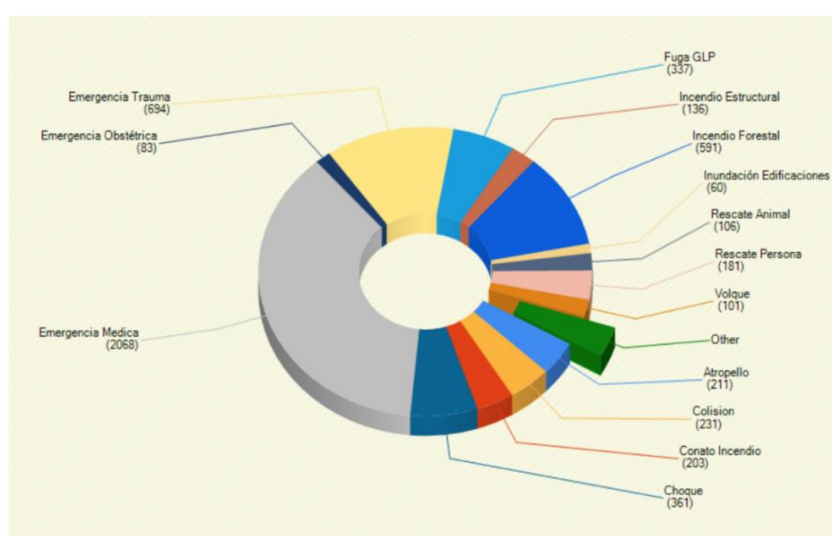
MANUAL GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE LOS ACTIVOS FIJOS DEL SECTOR PÚBLICO Capítulo IX DEPRECIACIÓN Y CORRECCIÓN MONETARIA DE LOS ACTIVOS FIJOS DEPRECIACIÓN (...), Para las entidades y organismos del sector público, exceptuando las empresas

y entidades financieras, la depreciación se calculará a base del método de línea recta, teniendo en cuenta una vida útil estimada de, diez años para los bienes muebles y cincuenta años para los inmuebles, sin considerar valor residual. Si el nivel de desgaste u obsolescencia de los bienes es intensivo, la vida útil podrá fijarse en los siguientes rangos, para los bienes que se indican a continuación:

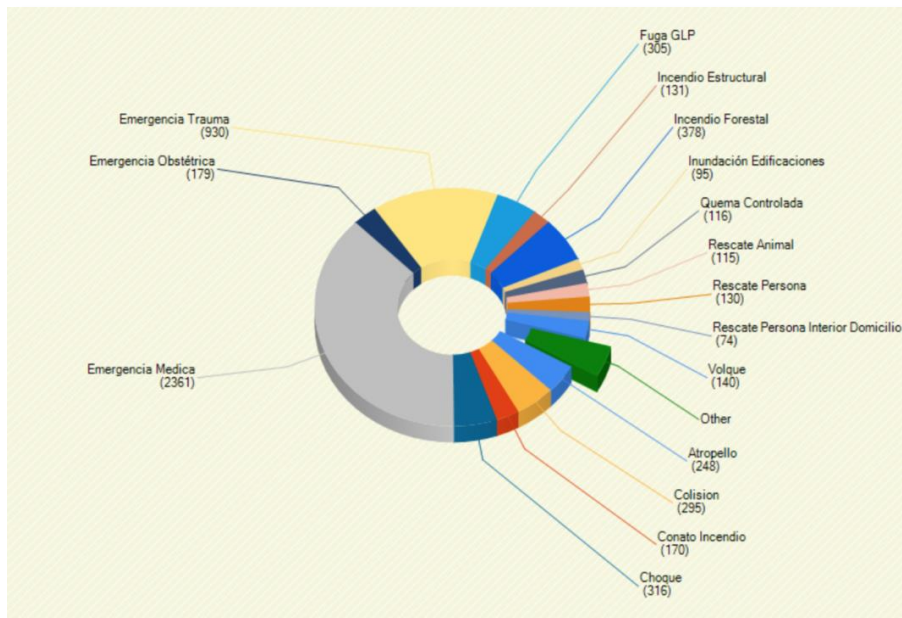
Bienes muebles que incluyen vehículos y equipos de computación de 5 a 10 años

Análisis Técnico

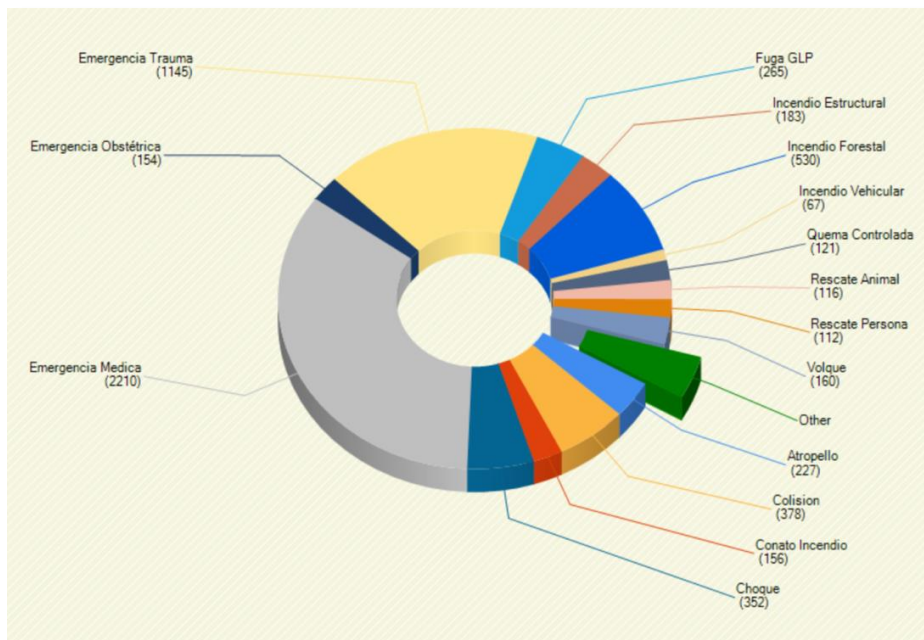
Estadística de Respuesta a Eventos Adversos 2016



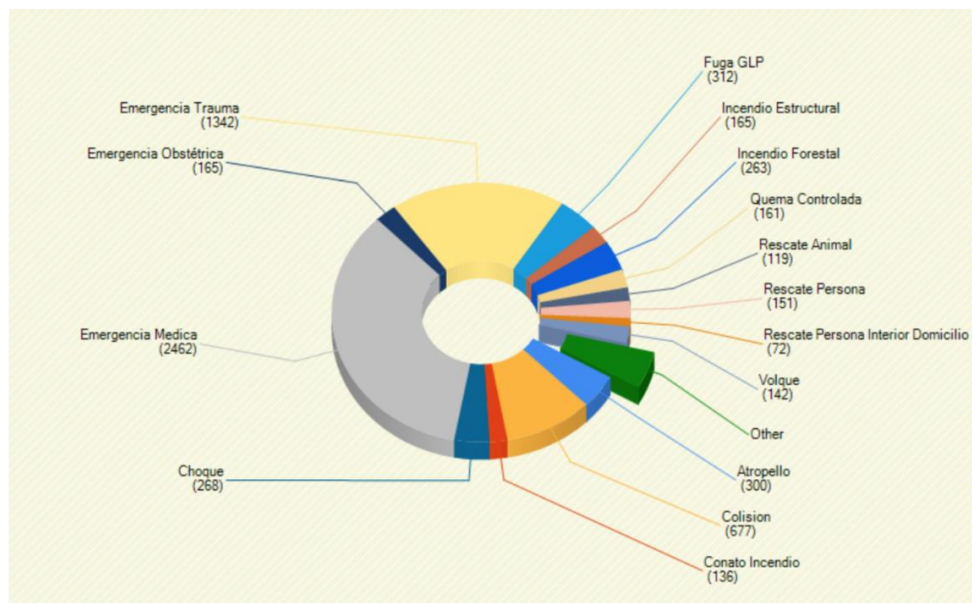
Estadística de Respuesta a Eventos Adversos 2017



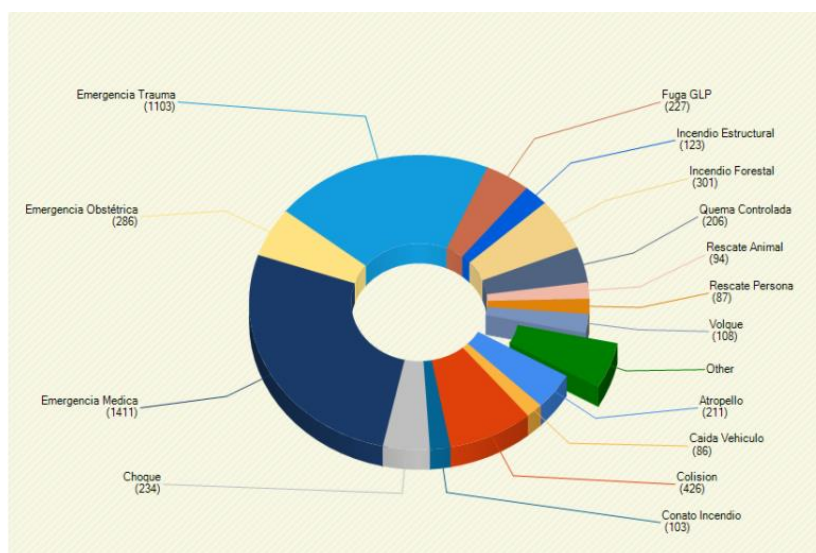
Estadística de Respuesta a Eventos Adversos 2018



Estadística de Respuesta a Eventos Adversos 2019



Estadística de Respuesta a Eventos Adversos 2020



Durante los últimos 4 años los recursos camiones para el control de incendios (estructurales, forestales e industriales) han dado soporte a **4.637** eventos que han requerido de sus asistencias con un Media Aritmética de 1.159 despachos por año.

Con estos antecedentes, se ha analizado las necesidades para el año 2021 siendo prioritario poder fortalecer a las estaciones con vehículos de primera respuesta para combate de incendios: 2 vehículos ITR (rescate), 4 polivalentes de 800 gl., 4 camionetas doble cabina 4X4 (para servicio y avanzada) y 2 tracto camiones, se sustentan en las siguientes afirmaciones:

- 1) Los vehículos ITR (rescate) se ubicarán en las estaciones de Chaullayacu y Estación No. 2.

- 2) Los vehículos Polivalentes serán asignados en las Estaciones de Chaullayacu, El Valle, Ucubamba, Estaciones No. 9.

Los vehículos polivalentes tienen capacidades de desplazamiento y operaciones en áreas urbanas y rurales, lo que los convierte en recurso aptos para nuestra realidad cantonal, en suma, la Entidad posee dos vehículos de estas características los cuales han tenido un alto desempeño que sirve de referente para sustentar este análisis; **los mismos que entrarían en operatividad en el año 2022 por situaciones de construcción, puesto que deben cumplir con características específicas.**

Los vehículos polivalentes a ser tracción 4X4 cumplen con operaciones para incendios estructurales y forestales convirtiéndolo en un vehículo versátil todo terreno.

- 3) Las camionetas doble cabina 4x4, estarán ubicadas en las Estaciones Chaullayacu, Ucubamba, El Valle y 9, las mismas que servirán como unidades de servicio y avanzada para incendios forestales, rescate e inundaciones.
- 4) Los tractos camiones servirán para transportar los contenedores para las operaciones de Equipos USAR, BRIF y soporte a la Unidad de Mantenimiento y combate de incendios.

Estos vehículos serán asignados a las siguientes estaciones:

Estación	Polivalente	Intervención Rápida	Camionetas 4X4	Tracto camión	Observación
Ucubamba	800 GI		1		
El Valle	800 GI		1		
Chaullayacu	800 GI	ITR	1		
Estación No. 9	800 GI		1	1	
Estación No. 2		ITR			Tranvía
Estación No. 3				1	

Partida	Descripción del Bien	Unidades	Valor Unitario	Valor Total
840105	Vehículo ITR, incluye transporte, capacitación del personal y equipamiento	2	\$226.793,75	\$453.587,50
840105	Vehículo Polivalente, incluye transporte, capacitación del personal y equipamiento	4	\$349.967,35	1.399.869,40
840105	Camioneta doble cabina 4x4	4	\$40.000,00	160.000,00
840105	Tracto camiones	2	\$155.000,00	310.000,00
			Valor Total Incluye IVA	\$2.163.456,90

Dentro del análisis de equipamiento para operaciones de bomberos se ha determinado las siguientes necesidades:

EQUIPAMIENTO PARA CONTROL DE INCENDIOS Y RESCATE

- 1) Equipamiento para el combate de incendios: Importante mencionar que la Institución no ha adquirido en los últimos años manguera y accesorios.
- 2) Equipos de rescate en alturas: La Entidad en los últimos años no ha adquiridos equipos para rescate en alturas; por lo que, es imprescindible el remplazo de cuerdas y accesorios que han cumplido su vida útil, así como remplazar aquellas que han sufrido daños en operaciones.
- 3) Equipos para el control de incendios forestales: El BCBVC no posee equipos de corte con generación de energía por combustión para el combate de incendios forestales; razón por la cual, es imprescindible su adquisición, considerando que con fecha 12 de octubre el Servicio Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias, expidió la guía para la calificación de brigadas forestales Resolución No. 0052, documento que norma las capacidades de respuesta en la cual este incluido equipo de esta naturaleza como requisito para la calificación de una brigada forestal.

Con un costo aproximado de USD 474.727,00

- 4) Equipo de rescate acuático: debido a la creciente de los ríos, lagos, lagunas, estantes, etc., y por cuanto contamos con personal capacitado en este tipo de rescates, se ha visto la necesidad de la adquisición de estos equipos.

Con un costo aproximado de USD 60.000,00

- 5) Campamentación para el Equipo USAR ECU 13 y BRIF. Dentro de la reglamentación para la re acreditación del Equipo USAR y acreditación BRIF, nuestra Entidad debe contar con este implemento que cuenta con características específicas en las distintas áreas como: puesto de comando, operaciones, área de descanso, comedor, cocina, baños, además de bodegas de insumos, equipos, herramientas y accesorios.

Con un costo de USD 800.000,00

Cuenca, 18 de diciembre 2020

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:

**SIXTO
BENJAMIN**

Cap: Sixto Heras

SUPERVISOR OPERATIVO DEL BCBVC

➤ DOTACIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCION INDIVIDUAL PARA DIFERENTES OPERACIONES DE BOMBEROS

El Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca, cuya competencia es la respuesta a eventos adverso entendiéndose como tal todo evento que ponga en riesgo la vida humana o el normal funcionamiento de un sistema o comunidad, agota sus esfuerzos por mantener los RECURSOS y CAPACIDADES en una simbiosis capaz de responder de forma eficiente y oportuna para Controlar y Mitigar los impactos negativos de la materialización de las Amenazas de nuestro cantón, razón por la cual debe dotarse de Equipos Herramientas Accesorios y equipos de protección Individual con características apropiadas para la atención de cada evento así como generar las capacidades a través de la capacitación y el entrenamiento constante a de sus miembros.

Eventos adversos tipificados de competencia institucional:

- 1) Incendios Estructurales, Forestales, Vehiculares
- 2) Rascaste, Montaña, Estructuras Colapsadas, Espacios Confinados
- 3) Incidentes con Materiales Peligrosos
- 4) Atención Pre Hospitalaria
- 5)

Los procesos operativos exponen a los bomberos a una serie de factores de riesgos, los cuales son imposibles de controlar en su fuente o medio trasmisor haciendo evidente la necesidad de proporcionar a los bomberos Equipos de Protección Individual Normados y Certificados para prevenir que la exposición a los diferentes factores de riesgo afecte la salud de los colaboradores.

Dentro del presupuesto 2021 se ha planificado la adquisición de equipos de protección individual para diferentes operaciones de bomberos

Las operaciones de bomberos se las realiza en ambientes no controlados por la organización lo que reviste la presencia de una serie de peligros no identificados, por esta razón el bomberos debe poseer equipos de protección individual que cumpla con normativas técnicas para su uso, dentro de los factores de riesgo que se encuentran presentes en la intervención de bomberos están Factores de Riesgo Físico, Factor de Riesgo Mecánico, Factor de Riesgo Químico, Factor de Riesgo Biológico, Factor de Riesgo Ergonómico y Factor de Riesgo Psicosocial, siendo la responsabilidad de la institución la protección de sus colaboradores:

Código del Trabajo.- Artículo 38.- Riesgos provenientes del trabajo.- Los riesgos provenientes del trabajo son de cargo del empleador y cuando, a consecuencia de ellos, el trabajador sufre daño personal, estará en la obligación de indemnizarle de acuerdo con las disposiciones de este Código, siempre que tal beneficio no le sea concedido por el Instituto de Seguridad Social.

Decreto Ejecutivo 2393 Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de trabajo Art. 175 numeral 4. El empleador estará obligado a suministrar a sus trabajadores los medios de uso obligatorios para protegerles de los riesgos profesionales inherentes al trabajo que desempeñan.

Con este antecedente se ha planificado entre lo más relevante la adquisición de:

a) Equipos de Protección individual para Intervención Forestal y Estructural, equipos que serán destinados en al caso forestal para la dotación personal de los bomberos y mantener un stock para recambio, en el caso de los equipos para aproximación en el control de incendios estructurales estos serán destinados al personal operativo que ha sido contratado, así como para mantener un porcentaje para el cambio de equipos por daños durante las intervenciones.

b) Adquisición de Ropa de Trabajo como Pantalón-Camisa Ignífugas, Overoles, estos recursos no han sido adquiridos desde el año 2014 por lo que a la fecha es necesaria la reposición de los existentes, así como la dotación al nuevo personal.

c) Botas de bomberos: se ha panificado la adquisición de calzado de bomberos para intervenciones en alta montaña ya que la institución no cuenta con este recurso siendo la primera vez que se planifica una adquisición que contempla todo el personal operativo, en relación al calzado de uso diario y forestal estos equipos fueron adquiridos en el año 2017 por lo que a la fecha es necesario la adquisición para recambio y mantener el stock hasta el año 2022.

d) Exámenes médicos Ocupacionales estos son destinados para todos los miembros de la institución de acuerdo a los factores de riesgo a los cuales se expone en cumplimiento de su perfil de cargo, en afán del componente de vigilancia de la salud.

Cuenca, 18 de diciembre 2020

Atentamente,

Ing. Javier Guamán

JEFE DE LA UNIDAD DE SSOO

➤ FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL BOMBERIL

La presente necesidad de presupuesto constituye para el personal de Bomberos del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca, un instrumento que determina un proceso de capacitación, mediante el cual se adquiere y desarrolla los conocimientos, habilidades y destrezas específicas para las actividades propias del bombero.

El tema de la capacitación, como factor importante, la formación académica y el entrenamiento son elementos indispensables para mantener, modificar o cambiar las habilidades y destrezas de las personas que forman parte del Cuerpo de Bomberos de Cuenca, por tal motivo es fundamental partir del aporte legal que se genera con relación al tema, por lo que señalamos lo siguiente:

Que, el artículo 70 de la LOSEP, establece que el subsistema de capacitación y desarrollo del personal, se orienta al desarrollo integral del talento humano que forme parte del servicio público a partir de procesos de adquisición y actualización de conocimientos, desarrollo de técnicas, habilidades y valores para la generación de una identidad tendiente a respetar los derechos humanos, practicar principios de solidaridad, calidez, justicia y equidad reflejados en sus comportamientos y actitudes frente al desempeño de sus funciones de manera eficiente y eficaz que permita realizarse como seres humanos y ejercer de esta forma el derecho al buen vivir;

Que, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 71 de este cuerpo legal, es deber del Estado garantizar y financiar la formación y capacitación continua de las y los servidores públicos, mediante la implementación y desarrollo de programas de capacitación;

Que, con Acuerdo Ministerial No. MRL-2014-0108, de 14 de mayo de 2014, publicado en el Registro Oficial No. 252 de 23 de mayo de 2014, el Ministerio de Relaciones Laborales delegó la facultad de la calificación y registro de los prestadores de servicios especializados de capacitación, a fin de que las UATH institucionales asuman esta atribución;

Que la COESCOOP en su artículo 274.- Naturaleza. - Los Cuerpos de Bomberos son entidades de derecho público adscritas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados municipales o metropolitanos, que prestan el servicio de prevención, protección, socorro y extinción de incendios, así como de apoyo en otros eventos adversos de origen natural o antrópico. Asimismo, efectúan acciones

Con estos antecedentes, a continuación se detalla los temas con los cuales se potenciará los conocimientos habilidades y destrezas del personal de Bomberos del B.C.B.V.C **a ejecutar desde la Escuela de Bomberos**; requeridos por el área de Operaciones en el que se consolida con el propósito del mismo y su objetivo principal.

CAPACITACIONES	PROPÓSITO
CONTROL DE INCENDIOS FORESTALES	Preparar al personal para la intervención en incendios forestales, verificando el estado y operatividad de los medios materiales necesarios para su control y extinción y aplicar correctamente los protocolos para realizar una liquidación segura, eficaz, eficiente y efectiva.

RESCATE EN MONTAÑA, ZONAS AGRESTES	Fortalecer los contenidos necesarios para desempeñar funciones de rescate en zonas agrestes y montaña en equipos de trabajo especializados respetando protocolos y normas de seguridad.
RESCATE VEHICULAR	Proveer información de varias técnicas actualizadas, implicadas en Extracción Vehicular utilizando equipos hidráulicos de rescate; así como contar en la escena con habilidades para dar seguridad al rescatar a una persona involucrada en una colisión.
PHTLS/BLS	Consideramos importante tomar este curso, ya que el trauma es la 3ra causa de muerte luego de las enfermedades cardiovasculares y el Cáncer, pero de 1 a 44 años de edad mata 6 veces más personas que todas las otras causas juntas. Por lo que es una causa común de atención en nuestras respuestas diarias en atención prehospitalaria. La aplicación de procedimientos correctos en la evaluación y el tratamiento en la escena del accidente disminuyen las muertes y las secuelas invalidantes, además que con los conocimientos correctos se puede brindar una atención de calidad.

También desde la Coordinación de Talento Humano se ha considerado capacitaciones orientadas para el personal administrativo del BCBVC para el correcto desarrollo de las actividades y consecución de los objetivos institucionales, en temas como: Contratación públicas, Administración Pública, Administración Financiera, Comunicación Social, Prevención de Riesgo Psicosocial, Normativa de seguridad, Actualización de tecnología en radiocomunicaciones, etc.

Monto estimado para capacitaciones \$188.000,00

Cuenca, 18 de diciembre 2020

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:
**PABLO ANDRES
ESCANDON BERNAL**

Mgs. Andrés Escandón

COORDINADO ESCUELA DE BOMBEROS



Firmado electrónicamente por:
**ROOSEVELT EFREN
CASTRO LITUMA**

Econ. Roosevelt Castro

COORDINADOR DE TTHH SUBROGANTE

➤ ACTIVIDADES ENCAMINADAS A LA PREVENCIÓN CONTRA INCENDIOS

El principal objetivo de las unidades de Prevención contra incendios y Relaciones Públicas es informar, promocionar e impulsar la relación directa con la comunidad mediante diferentes actividades a realizarse para el período 2021 como la activación de campañas edu-comunicacionales y de prevención, eventos y proyectos estratégicos.

Por tanto para el año 2021 es necesario continuar ejecutando;

Campaña de prevención en cualquier ámbito es necesario difundir contenidos por medios físicos que atraigan la atención del receptor y se logre una atracción ser partícipe de las actividades y acciones que permitirán reducir los riesgos. La prevención implica desarrollar acciones anticipatorias. Los esfuerzos realizados para "anticipar" eventos, con el fin de promocionar el bienestar del ser humano y así evitar situaciones indeseables, son conocidos con el nombre de prevención.

En este contexto, una campaña de prevención es la adopción de medidas encaminadas a impedir que se produzcan deficiencias físicas, mentales y sensoriales o a impedir que las deficiencias, cuando se han producido, tengan consecuencias físicas, psicológicas y sociales negativas. En este caso concreto el uso de los medios de comunicación (radio y redes sociales) será una de las herramientas utilizadas para la reactivación de las campañas edu-comunicacionales de prevención de incendios forestales y accidentes por el uso de pirotecnia que desde esta Unidad se pretende ejecutar en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre.

Cuenca, 18 de diciembre 2020

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:
**CARLOS LEONARDO
CHACA PACHECO**

Ing. Carlos Chaca
JEFE DE PREVENCIÓN



Firmado electrónicamente por:
**VALERIA
ESTEFANIA
TETAMUES CHUGA**

Lcda. Estefanía Tetamues
JEFE DE RELACIONES PUBLICAS

➤ INVERSIONES A EJECUTAR DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN AÑO 2021.

En el cumplimiento de su rol de Asesoría a la institución y de apoyo a las unidades agregadores de valor, la unidad de Planificación-Inversión, en el ejercicio económico 2021, pretende ejecutar su plan operativo anual, en la perspectiva de:

- 1.- Responder ante la materialización de amenazas naturales o antrópicos, mediante la gestión oportuna y eficiente de los recursos y capacidades institucionales, operando normas y métodos actualizados,
- 2.- Garantizar la competencia técnica del personal mediante capacitación, entrenamiento, adiestramiento y generación de valores institucionales y
- 3.- Generar resiliencia ciudadana, mediante el Análisis, evaluación y caracterización del riesgo, a través de una intervención prospectiva.

Las actividades que se ejecutarán en el presente año, pretende ejecutar un presupuesto de la unidad de \$ 4.931.648,10, que representa el 24,36% del presupuesto institucional, en la ejecución de actividades tanto de Pre-inversión, como de inversión y gasto corriente.

El POA de la unidad de planificación incluye actividades de arrastre por un monto \$ 573.109,47 y de \$ 4.358.538,63 en nuevas inversiones.

Las inversiones más significativas que incluyen el POA de la Unidad corresponden a las construcciones de las Estaciones de El Valle y Ucubamba, cada una con un presupuesto de \$ 1.100.000,00. Estas estaciones responden al objetivo estratégico de Contar con Infraestructura Física adecuada, manifiesta en instalaciones modernas, que deben estar ubicadas de acuerdo al desarrollo de la ciudad y de sus necesidades específicas.

El POA incluye además la compra de terrenos por un valor de \$ 575.000,00 con la finalidad de adquirir nuevos terrenos para por lo menos dos edificaciones adicionales, en lugares que serán definidos de manera técnica y en función de las normas internacionales, en sectores estratégicamente ubicadas del cantón Cuenca y sus parroquias.

Un rubro importante se destina también, a la repotenciación de las estaciones existentes, mismas que requieren un permanente mantenimiento preventivo y correctivo

307200.

Finalmente, el POA Institucional, incluye la partida de "ADECUACION DE PREDIO Y EDIFICACIÓN ENTREGADO EN COMODATO PARA ESTACIÓN DE EL CAJAS - SECTOR ILLINCOCHA" por un valor de \$ 476.701,50; toda vez que existe una sentencia judicial en proceso de apelación, que obliga a mantener la actividad correspondiente en el POA de la institución

Cuenca, 18 de diciembre 2020

Atentamente,

 Firmado electrónicamente por:
**EDMUNDO JESUS
VILLAVICENCIO
SARMIENTO**
Eduardo Villavicencio
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN