

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 8501
PERÍODO 2019



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	BENEMERITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA.
RUC:	0160012440001
REPRESENTANTE LEGAL	JORGE PATRICIO LUCERO ORELLANA
GAD AL QUE PERTENECE :	GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTON CUENCA
FUNCIÓN:	GAD MUNICIPAL

OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO:

DESCRIBA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

ELIJA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO	TIPO DE COMPETENCIAS	META POA		INDICADOR DE LA META			
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.	FUNCIONES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO			
	1. PROMOVER Y DESARROLLAR LA CAPACITACIÓN CONSTANTE Y OPORTUNA, EN LA INSTRUCCIÓN Y ACTIVIDAD BOMBERIL, ADMINISTRATIVO Y DIRECTIVO, ASÍ COMO POR ÁREAS ESPECÍFICAS, DE CONFORMIDAD A LAS HABILIDADES E INTERESES DE CADA MIEMBRO DE LA INSTITUCIÓN. 6. FORTALECER Y POTENCIAR EL VOLUNTARIADO CONTINUO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS FINES INSTITUCIONALES PARA LA SUPERVIVENCIA DEL B.C.B.V.C.	80	80% DEL PERSONAL OPERATIVO CAPACITADO.				
	RESULTADOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">TOTALES PLANIFICADOS</th> <th style="width: 50%;">TOTALES CUMPLIDOS</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">80,00</td> <td style="text-align: center;">83,00</td> </tr> </table>	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	80,00	83,00	103,75 %	83% DEL PERSONAL DE LA ENTIDAD CAPACITADO A TRAVÉS DE LA ESCUELA DE BOMBEROS	EL CONTAR CON PERSONAL ALTAMENTE CAPACITADO PERMITE BRINDAR A LA CIUDADANÍA UN SERVICIO DE CALIDAD
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS						
80,00	83,00						
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.	FUNCIONES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE PERSONAL DOTADO DE EQUIPAMIENTO			
	3. DISPONER DEL EQUIPAMIENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL NECESARIO, DE ACUERDO A LOS PROTOCOLOS INTERNACIONALES HOMOLOGADOS PARA NUESTRO USO, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA LABOR DEL BOMBERO RENTADO Y VOLUNTARIO DE LA INSTITUCIÓN, ASÍ COMO CONTAR CON LAS HERRAMIENTAS, ACCESORIOS E INSUMOS, QUE LE PERMITAN PRESTAR UNA OPORTUNA ATENCIÓN A LA SOCIEDAD A LA QUE NOS DEBEMOS. 4. DOTAR DE EQUIPOS CON TECNOLOGÍA DE PUNTA QUE APOYEN, REDUZCAN TIEMPOS Y OPTIMICEN LOS PROCEDIMIENTOS DE RESPUESTA PARA LAS ACCIONES OPERATIVAS, ASÍ COMO PARA QUE OPTIMICEN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN FUNCIÓN DEL SOPORTE OPERACIONAL.	80	80% DE EQUIPOS ASIGNADOS Y DOTADOS AL PERSONAL PARA EL EQUIPAMIENTO DE BOMBEROS				
	RESULTADOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">TOTALES PLANIFICADOS</th> <th style="width: 50%;">TOTALES CUMPLIDOS</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">80,00</td> <td style="text-align: center;">80,00</td> </tr> </table>	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	80,00	80,00	100,00 %	AL MENOS EL 80% DEL PERSONAL BOMBERIL CUENTA CON EQUIPOS ASIGNADOS Y DOTADOS AL PERSONAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES	EL CONTAR CON PERSONAL DEBIDAMENTE EQUIPADO PERMITE BRINDAR LOS SERVICIOS DE BOMBEROS DISMINUYENDO EL RIESGO
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS						
80,00	80,00						
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.	FUNCIONES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	NO. DE VEHICULOS GESTIONADOS Y ADQUIRIDOS			
	5. CONTAR CON UNIDADES MÓVILES MULTIPROPÓSITO Y DE ÁREAS DE ESPECIALIDAD QUE PERMITAN APROVECHAR Y MEJORAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA EN EMERGENCIA POR SECTORES DESIGNADOS EN EL CANTÓN.	12	GESTIONADOS Y ADQUIRIDOS VEHÍCULOS DE COMBATE CONTRA INCENDIOS DE RESPUESTA RÁPIDA DE 1.200 GALONES, CAMIÓN DE ATAQUE Y ABASTECIMIENTO DE 2.500 GALONES Y AMBULANCIAS TIPO II ASISTENCIAL 4 X 2 CON CUERPO DE CABINA INTEGRAL ADQUIRIDAS				
	RESULTADOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">TOTALES PLANIFICADOS</th> <th style="width: 50%;">TOTALES CUMPLIDOS</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">12,00</td> <td style="text-align: center;">12,00</td> </tr> </table>	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	12,00	12,00	100,00 %	12 VEHICULOS: ADQUIRIDOS (3 VEHÍCULOS DE COMBATE CONTRA INCENDIOS DE RESPUESTA RÁPIDA DE 1.200 GALONES, ADQUIRIDOS Y 4 VEHÍCULOS CAMIÓN DE ATAQUE Y ABASTECIMIENTO DE 2.500 GALONES) GESTIONADO EL PROCESO DE CONTRATACIÓN 5 AMBULANCIAS TIPO II ASISTENCIAL 4 X 2 CON CUERPO DE CABINA INTEGRAL ADQUIRIDAS)	EL CONTAR CON UNIDADES MÓVILES PERMITE MEJORAR Y DISMINUIR LOS TIEMPOS DE RESPUESTA EN LA ATENCIÓN A LOS SERVICIOS A LA CIUDADANÍA
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS						
12,00	12,00						
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.	FUNCIONES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	NUMERO DE ESTUDIOS DE DISEÑOS DEFINITIVOS APROBADOS			
	2. CONTAR CON UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA ADECUADA, MANIFIESTA EN LAS INSTALACIONES MODERNAS QUE DEBEN ESTAR UBICADAS DE ACUERDO AL DESARROLLO DE LAS CIUDADES Y DE SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS.	2	2 ESTUDIOS DE DISEÑOS DEFINITIVOS RECIBIDOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ESTACIONES.				
	RESULTADOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">TOTALES PLANIFICADOS</th> <th style="width: 50%;">TOTALES CUMPLIDOS</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">12,00</td> <td style="text-align: center;">12,00</td> </tr> </table>	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	12,00	12,00	100,00 %		
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS						
12,00	12,00						

TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	2 ESTUDIOS DE DISEÑOS DEFINITIVOS APROBADOS PARA LAS ESTACIONES CHAULLAYACU Y EL CAJAS	EL CONTAR CON ESTUDIOS Y DISEÑOS DEFINITIVOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EN ZONAS ESTRATEGICAS PERMITE QUE LOS SERVICIOS DE BOMBEROS ESTEN MAS CERCA DE LA CIUDADANIA Y REDUCE TIEMPOS DE RESPUESTA PORCENTAJE DE EMERGENCIAS ATENDIDAS
2,00	2,00			
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.		FUNCIONES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN
		7. DESARROLLAR ACCIONES DE PREVENCIÓN, SALVAMENTO Y RESCATE, ORIENTADO A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD LOCAL Y PREPARADOS PARA LA ACCIÓN NACIONAL E INCLUSO INTERNACIONAL QUE PUDIERE SOLICITARSE.	100	100% DE LAS EMERGENCIAS REPORTADAS POR EL ECU -911 ATENDIDAS
		10. DISPONER DE PLANES DE CONTINGENCIA POSTERIORES A LAS ACCIONES TOMADAS DURANTE LA EMERGENCIA SUSCITADA.		
		11. ENFATIZAR EL RESPETO Y RESCATE DE LA VIDA ANIMAL Y DE SU ENTORNO DURANTE EL DESARROLLO DE UN PROCEDIMIENTO O DURANTE UN EVENTO EN EL CUAL SU VIDA SE VEA AMENAZADA.		
RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	100% DE LAS EMERGENCIAS REPORTADAS POR EL ECU -911 ATENDIDAS EN TOTAL SE ATENDIERON DURANTE EL AÑO 2019 6.561 EMERGENCIAS	
100,00	100,00			
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.		FUNCIONES	NO. DE META	DESCRIPCIÓN
		8. DESARROLLAR ACCIONES DE DIFUSIÓN E INTERRELACION CON LA COMUNIDAD, CON EL FIN DE ACERCAR EL CONOCIMIENTO SOBRE LOS SERVICIOS Y ACCIONES QUE REALIZAN LA INSTITUCIÓN BOMBERIL EN BENEFICIO DE LA COLECTIVIDAD.	80	80% DE CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN REALIZADAS
RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	CUMPLIMIENTO DE LAS CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN QUE SE REALIZARON EN EL CANTÓN CUENCA PARA SENSIBILIZAR A LA CIUDADANÍA EN TEMAS DE PREVENCIÓN CONTRA INCENDIOS.	
80,00	80,00			
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		100,625		

PLAN DE DESARROLLO: REPORTE EL AVANCE RESPECTO A TODOS LOS OBJETIVOS INGRESADOS

OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO DE LA GESTIÓN DEL OBJETIVO	QUÉ NO SE AVANZÓ Y ¿POR QUÉ?
PROMOVER EL ACCESO EQUITATIVO E INTEGRAL DE LA POBLACIÓN A LOS SERVICIOS BÁSICOS, INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS, ASÍ COMO AL ESPACIO PÚBLICO Y PATRIMONIAL.	44,22	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

PLAN DE TRABAJO (OFERTA ELECTORAL)

DESCRIBA LOS OBJETIVOS/ OFERTAS DEL PLAN DE TRABAJO	DESCRIBA LOS PROGRAMAS / PROYECTOS RELACIONADOS CON EL OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIBA LOS RESULTADOS ALCANZADOS
N/A	N/A	0,00	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Concursos de Méritos y Oposición, nombramientos provisionales, Nombramientos de libre remoción, Nombramientos permanentes y contratos ocasionales y contratos indefinidos.	42 Servidores públicos en el rango de edad de 20 a 29; 53 servidores públicos en el rango de edad 30 a 36 años; 72 servidores públicos en el rango de edad de 37 a 47 años; 28 servidores públicos en el rango de edad de 48 a 58 años y 3 servidores públicos de más de 59 años.	La política generacional debe considerar la dimensión etárea para velar por las generaciones futuras, permitiendo una retroalimentación entre servidores públicos con experiencia y aquellos servidores con conocimientos nuevos, que permitan que la entidad pueda plantear estrategias para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Concursos de Méritos y Oposición, nombramientos provisionales, Nombramientos de libre remoción, Nombramientos permanentes y contratos ocasionales y contratos indefinidos.	1 Servidor público con Nombramiento de Libre Remoción y 1 servidor público con contrato de servicios ocasionales, 2 trabajadores	Esta política se orienta a garantizar los derechos establecidos en la Constitución, por ello se debe velar porque las personas con discapacidades puedan ejercer plenamente sus derechos, más allá de su condición particular. La aplicación de esta política ha contribuido al cumplimiento de los objetivos institucionales y además ha mejorado la calidad de vida de este grupo prioritario
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Concursos de Méritos y Oposición, nombramientos provisionales, Nombramientos de libre remoción, Nombramientos permanentes y contratos ocasionales y contratos indefinidos.	162 Servidores públicos de género masculino y 32 de género femenino.	El rol desempeñado por el personal femenino en la parte operativa y administrativa (Planificación, Administración, financiero y recursos humanos) han sido fundamentales para el cumplimiento de los objetivos institucionales, debiendo destacar el aporte brindado por una mujer desde el Nivel Directivo del BCBVC
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Concursos de Méritos y Oposición, nombramientos provisionales, Nombramientos de libre remoción, Nombramientos permanentes y contratos ocasionales y contratos indefinidos.	1 servidora con contrato de servicios ocasionales.	Derecho al trabajo a mujeres embarazadas establecido en la Constitución de la República

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

ESPACIO-MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUANTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	NO	0		NO APLICA	NO APLICA
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0		NO APLICA	NO APLICA
CABILDO POPULAR	NO	0		NO APLICA	NO APLICA
CONSEJO DE PLANIFICACION LOCAL	NO	0		NO APLICA	NO APLICA
SILLA VACIA	NO	0		NO APLICA	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0		NO APLICA	NO APLICA
OTROS	NO	0		NO APLICA	NO APLICA

ASAMBLEA CIUDADANA:

MECANISMOS - ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN	EXISTE UNA ASAMBLEA CIUDADANA EN SU TERRITORIO	SOLO SI CONTESTÓ SI INGRESE LOS DATOS DEL REPRESENTANTE	PLANIFICO LA GESTIÓN DEL TERRITORIO CON LA PARTICIPACIÓN DE LA ASAMBLEA CIUDADANA	¿EN QUÉ FASES DE LA PLANIFICACIÓN PARTICIPARON LAS ASAMBLEAS CIUDADANAS Y CÓMO?	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO
ASAMBLEA CIUDADANA LOCAL (DEFINICIÓN EXTRAIDA DE LA LOPC, ART. 65)	NO	Nombre: Email: Teléfono:	NO			

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE 1: Planificación y facilitación del proceso desde la asamblea ciudadana

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
1. LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA LOCAL CIUDADANA PRESENTÓ LA LISTA DE TEMAS SOBRE LOS QUE DESEA SER INFORMADA	NO		NO APLICA	
2. LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN DEL TERRITORIO / GAD CREÓ EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS DEL GAD) QUE SE ENCARGARÁ DE ORGANIZAR Y FACILITAR EL PROCESO	SI	NO APLICA PARA LA ENTIDAD, SE ANEXA LINK QUE REMITIÓ EL GAD MUNICIPAL	http://www.cuenca.gob.ec/?q=content/conformacio%CC%81n-comite%CC%81-mixto-rc-2019 https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/ConformacionComiteMixtoRendicionGAD.pdf	Conformado equipo de rendición de cuentas por parte de la entidad
3. EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS DEL GAD) CONFORMÓ DOS SUBCOMISIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO: UNA LIDERADA POR EL GAD Y UNA LIDERADA POR LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA CIUDADANA	NO		NO APLICA	

FASE 2: Evaluación de la gestión y redacción del informe de la institución

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
1. LA COMISIÓN CONFORMADA POR EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO LIDERADA POR EL GAD REALIZÓ LA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN Y VALIDACIÓN DE RESULTADOS	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/INFORME%20EDICION%20MARZO%202020.pdf	El equipo de rendición de cuentas de la entidad realizó esta actividad.
2. LA COMISIÓN LIDERADA POR EL GAD REDACTÓ EL INFORME PARA LA CIUDADANÍA, EN EL CUAL RESPONDIÓ LAS DEMANDAS DE LA CIUDADANÍA Y MOSTRÓ AVANCES PARA DISMINUIR BRECHAS DE DESIGUALDAD Y OTRAS DIRIGIDAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	SI	CONSOLIDACIÓN Y ELABORACIÓN DEL INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2019 DE LA ENTIDAD	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/INFORME%20EDICION%20MARZO%202020.pdf	El equipo de rendición de cuentas de la entidad realizó esta actividad.
2. LA COMISIÓN LIDERADA POR EL GAD LLENÓ EL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	LLENADO DE FORMULARIO Y CONSTA EN EL INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/FORMULARIO-ENTIDADES-VINCULADAS-BOMBEROS-2019.xlsx	El equipo de rendición de cuentas de la entidad realizó esta actividad.
3. TANTO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA EL CPCCS (FORMULARIO), COMO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA LA CIUDADANÍA FUERON APROBADOS POR LA AUTORIDAD DEL GAD	SI	ACTA DE SOCIALIZACIÓN Y APROBACIÓN DEL INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/Acta%20de%20socializacion.pdf	Esta actividad la realizó el equipo de rendición de cuentas de la entidad
4. EL GAD ENVIO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONAL A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN Y A LA ASAMBLEA CIUDADANA	NO		NO APLICA	

FASE 3: Evaluación ciudadana del informe institucional.

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
1. EL GAD DIFUNDIÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE QUÉ MEDIOS	SI	PAG WEB REDES SOCIALES OTROS	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/Invitaci%C3%B3n%20y%20difusi%C3%B3n%20del%20proceso%20de%20Rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas.pdf	
2. EL GAD INVITO A LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LOS ACTORES SOCIALES DEL MAPEO DE ACTORES QUE ENTREGÓ LA ASAMBLEA CIUDADANA	SI	INVITACIÓN A LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DE REDES SOCIALES Y PÁGINA WEB	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/banner.jpg	
3. LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME INSTITUCIONAL SE REALIZÓ DE FORMA PRESENCIAL	SI	TRANSMISIÓN EN VIVO A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA ZOOM PRESENTACIÓN POWER POINT VIDEO DE AUDIENCIA PÚBLICA.	https://www.youtube.com/watch?v=Lza1RSKAg14&t=1s	
4. LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA CONTÓ CON UN TIEMPO DE EXPOSICIÓN EN LA AGENDA DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL GAD	NO		NO APLICA	
5. UNA VEZ QUE LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA PRESENTÓ SUS OPINIONES, LA MÁXIMA AUTORIDAD DEL GAD EXPUSO SU INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO		NO APLICA	
6. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS, LA MÁXIMA AUTORIDAD DEL GAD RESPONDIÓ LAS DEMANDAS CIUDADANAS	SI	LA AUTORIDAD RESPONDIÓ LAS PREGUNTAS QUE INGRESARON DURANTE LA DELIBERACIÓN	https://www.youtube.com/watch?v=Lza1RSKAg14&t=1s	
7. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZARON MESAS DE TRABAJO O COMISIONES PARA QUE LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DEBATAN Y ELABOREN LAS RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA GESTIÓN DEL GAD	NO		NO APLICA	
8. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA CIUDADANÍA - RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS DE CADA MESA QUE SE PRESENTARON EN PLENARIA	NO		NO APLICA	
9. LOS REPRESENTANTES CIUDADANOS / ASAMBLEA CIUDADANA FIRMARON EL ACTA EN LA QUE SE RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS QUE SE PRESENTARON EN LA PLENARIA	NO		NO APLICA	

FASE 4: Incorporación de la opinión ciudadana, retroalimentación y seguimiento.

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
1. EL GAD ELABORÓ UN PLAN DE TRABAJO PARA INCORPORAR LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS EN SU GESTIÓN	SI	CONSOLIDACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS ELABORACIÓN DE PLAN DE TRABAJO APROBACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/Plan%20de%20trabajo.pdf	
2. EL GAD ENTREGO EL PLAN DE TRABAJO A LA ASAMBLEA CIUDADANA, AL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN PARA SU MONITOREO	NO		NO APLICA	

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	NO. DE USUARIOS	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
8/10/2020	105	66	39	0	0	103	0	1	1

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO	DPA-0006-19	3	57,00	N/A	https://bomberos.gob.ec/rendicion/2019/Anexo%202%20CGE.pdf



Tatiana del Rocío Segarra Yunda <tsegarra@bomberos.gob.ec>

CPCCS INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS

1 mensaje

rendiciondecuentas@cpccs.gob.ec <rendiciondecuentas@cpccs.gob.ec>
Para: ETETAMUES@bomberos.gob.ec, TSEGARRA@bomberos.gob.ec

30 de octubre de 2020, 12:58

Ha concluido el proceso de Informe de Rendición de Cuentas

Para la institucion: BENEMERITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA.

Fecha: 30/10/2020

Hora: 12:58:39

NOTA: Favor no responder este mensaje que ha sido emitido automáticamente por el sistema de Rendicion de Cuentas del CPCCS